

Extra Ordinary Part - I-L / 2017

Extra No.	Date	Department
Extra No.1	09-01-2017	Labour & Employment Department
Extra No.2	10-02-2017	Labour & Employment Department
Extra No.3	13-02-2017	Labour & Employment Department
Extra No.4	20-03-2017	Labour & Employment Department
Extra No.5	03-04-2017	Labour & Employment Department
Extra No.6	04-04-2017	Labour & Employment Department
Extra No.7	13-04-2017	Labour & Employment Department
Extra No.8	24-04-2017	Labour & Employment Department
Extra No.9	08-06-2017	Labour & Employment Department
Extra No.10	06-07-2017	Labour & Employment Department
Extra No.11	11-08-2017	Labour & Employment Department
Extra No.12	26-09-2017	Labour & Employment Department
Extra No.13	16-10-2017	Labour & Employment Department
Extra No.14	06-11-2017	Labour & Employment Department

EXTRA No. 1



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E / 14 /2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3500/-

The Gujarat Government Gazette EXTRAORDINARY PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LVIII]

MONDAY, JANUARY 9, 2017 / PAUSA 19, 1938

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ દ્વારા
અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૪થી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૭.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૭/૦૩/આઈડીએ/૧૧૧૩/૧૫૦૦-મ(૪).-ગુજરાત સરકારને ખાતરી થઈ છે કે, ગુજરાતમાં આવેલ “ખાદ્ય પદાર્થ” ઉદ્યોગ હેઠળના શ્રમયોગીઓના રોજગારને સને ૧૯૪૭ના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (જેનો ઉલ્લેખ હવે પછી “ઉક્ત અધિનિયમ” એ રીતે કરેલ છે) ના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

તેથી, હવે ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-(૨) ના ખંડ (એન) ના પેટા ખંડ (દ) થી મળેલ સત્તાની રુએ ગુજરાત સરકાર, આથી ધી અક્ષય પાત્ર ફાઉન્ડેશન, પ્લોટ નં. ૧૧૦૪/એ, અમદાવાદ ડેન્ટલ કોલેજની સામે, સાંતેજ ભાડજ રોડ, એસ. પી. રીંગ રોડ નજીક, પો. સાંતેજ, તા. કલોલ, જિલ્લો ગાંધીનગર-૩૮૦ ૦૬૦ તેમજ વડોદરા અને સુરત યુનિટ હેઠળના શ્રમયોગીઓના રોજગારની આ જાહેરનામાની તારીખથી એક (૧) વર્ષની મુદત સુધી ઉક્ત અધિનિયમના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

ડી. બી. પંડ્યા,

ઉપ સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ દ્વારા

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૪થી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૭.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૭/૦૪/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૪/૧૮૦૫-મ(૪).—ગુજરાત સરકારને ખાતરી થઈ છે કે, હોસ્પિટલ ઉદ્યોગ હેઠળના શ્રમયોગીઓના રોજગારને સને ૧૯૪૭ના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (જેનો ઉલ્લેખ હવે પછી “ઉક્ત અધિનિયમ” એ રીતે કરેલ છે) ના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

તેથી, હવે ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-૨ ના ખંડ (એન) ના પેટા ખંડ (દ) થી મળેલ સત્તાની રુએ ગુજરાત સરકાર, આથી ધી ગુજરાત કેન્સર એન્ડ રીસર્ચ ઈન્સ્ટીટ્યુટ, (એમ. પી. શાહ કેન્સર હોસ્પિટલ), રીજીયોનલ કેન્સર સેન્ટર, અમદાવાદ હેઠળના શ્રમયોગીઓના રોજગારની સેવાઓને આ જાહેરનામાની તારીખથી એક (૧) વર્ષની મુદત સુધી ઉક્ત અધિનિયમના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

ડી. બી. પંડ્યા,

ઉપ સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

EXTRA No. 2



POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3500/-

The Gujarat Government Gazette

EXTRAORDINARY

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LVIII]

FRIDAY, FEBRUARY 10, 2017 / MAGHA 21, 1938

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

**Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act**

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

Notification

Sachivalaya, Gandhinagar, Dated 10th February, 2017.

THE MINIMUM WAGES ACT, 1948.

No. KHR/2017/30/LVD/10/2016/202(1)/M(2).—In exercise of the powers conferred by section-19 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. XI of 1948) (herein after referred to as "the said Act") in its application to the State of Gujarat in accordance with the notification of Labour and Employment Department No. KHR-2001-36-MWA-2000-797-M(2) dated 24-01-2001 hereby-

- (a) Appoints the person specified in column-2 of the schedule appended hereto to be the Inspectors for the purposes of the said Act, and

2/2 THE GUJ. GOVT. GAZ., EX., FEBRUARY 10, 2017/MAGHA 21, 1938 [PART I-L

- (2) Defines the area respectively specified against therein column-3 of the said schedule to be the local limits within which he shall exercise His functions.

SCHEDULE

No.	Designation	Jurisdiction
1	Government Labour Officer/Assistant Commissioner of Labour holding charge of Sabarkantha	District of Aravalli
2	Government Labour Officer/Assistant Commissioner of Labour holding charge of Panchmahal	District of Mahisagar
3	Government Labour Officer/Assistant Commissioner of Labour holding charge of Rajkot	District of Morbi
4	Government Labour Officer/Assistant Commissioner of Labour holding charge of Jamnagar	District of Devbhumi Dwarka
5	Government Labour Officer/Assistant Commissioner of Labour holding charge of Junaghdh	District of Somnath
6	Government Labour Officer/Assistant Commissioner of Labour holding charge of Bhavnagar	District of Botad
7	Government Labour Officer/Assistant Commissioner of Labour holding charge of Vadodara	District of Chhotaudepur

By order and in the name of the Governor of Gujarat,

RAJESH M. RAVAL,
Additional Secretary to Government,
Labour and Employment Department.

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

Notification

Sachivalaya, Gandhinagar, Dated 10th February, 2017.

THE MINIMUM WAGES ACT, 1948.

No. KHR/2017/31/LVD/10/2016/202(2)/M(2).-In exercise of the powers conferred by section-19 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. XI of 1948) (herein after referred to as "the said Act") in its application to the State of Gujarat, the Government of Gujarat amend the notification of Labour and Employment Department No. KHR-2001-36-MWA-2000-797-M(2) dated 24-01-2001 as follows :

PART I-L] THE GUJ. GOVT. GAZ., EX., FEBRUARY 10, 2017/MAGHA 21, 1938 2/3
In the Schedule appended to the said notification.

(1) For the followings entries shall be substituted, namely

SCHEDULE

No.	Persons	Areas
1	Additional Commissioner of Labour, Gandhinagar	Whole of the Gujarat State
6	Assistant Commissioner of Labour, Ahmedabad	Dist. Of Ahmedabad and Gandhinagar
26	Government Labour Officer, Ahmedabad	Dist. Of Ahmedabad and Gandhinagar

(2) For the followings entries shall be substituted, namely

No.	Persons	Areas
57	Deputy Commissioner of Labour, Head Office Gandhinagar	Whole of the Gujarat State
58	Assistant Commissioner of Labour, Head Office Gandhinagar	-Do-
59	Government Labour Officer, Head Office Gandhinagar	-Do-

By order and in the name of the Governor of Gujarat,

RAJESH M. RAVAL,
Additional Secretary to Government,
Labour and Employment Department.

EXTRA No. 3



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E / 14 /2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3500/-

The Gujarat Government Gazette EXTRAORDINARY PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LVIII | MONDAY, FEBRUARY 13, 2017 / MAGHA 24, 1938

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ દ્વારા

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૭.

સને ૧૯૪૭નો ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો).

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૮/આઈડીએ/૧૧૧૬/૧૪૬૮૨૬-મ(૪)/૨૦૧૭.—ગુજરાત સરકારને ખાતરી થઈ છે કે, પેટ્રોકેમિકલ્સ ઉદ્યોગ હેઠળના શ્રમયોગીઓના રોજગારને સને ૧૯૪૭ના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (જેનો ઉલ્લેખ હવે પછી “ઉક્ત અધિનિયમ” એ રીતે કરેલ છે) ના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

તેથી, હવે ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-(૨) ના ખંડ (એન) ના પેટા ખંડ (દ) થી મળેલ સત્તાની રુએ ગુજરાત સરકાર, આથી રીલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લીમીટેડ, હજીરા પોલીએસ્ટર કોમ્પ્લેક્સ, ગામ-મોરા, પો. ભાઠા, હજીરા રોડ, સુરત હેઠળના શ્રમયોગીઓના રોજગારની સેવાઓને આ જાહેરનામાની તારીખથી એક (૧) વર્ષની મુદત સુધી ઉક્ત અધિનિયમના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

ડી. બી. પંડ્યા,

ઉપ સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ દ્વારા

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૭.

સને ૧૯૪૭નો ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો).

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૮/આઈડીએ/૧૦૧૪/૮૫૮૭-મ(૪)/૨૦૧૭.—ગુજરાત સરકારને ખાતરી થઈ છે કે, પેટ્રોકેમીકલ્સ ઉદ્યોગ હેઠળના શ્રમયોગીઓના રોજગારને સને ૧૯૪૭ના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (જેનો ઉલ્લેખ હવે પછી “ઉક્ત અધિનિયમ” એ રીતે કરેલ છે) ના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

તેથી, હવે ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-૨ ના ખંડ (એન) ના પેટા ખંડ (દ) થી મળેલ સત્તાની રુએ ગુજરાત સરકાર, આથી રીલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લીમીટેડ, હજીરા મેન્યુફેક્ચરીંગ ડીવીઝન, સુરત હેઠળના શ્રમયોગીઓના રોજગારની સેવાઓને આ જાહેરનામાની તારીખથી એક (૧) વર્ષની મુદત સુધી ઉક્ત અધિનિયમના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

ડી. બી. પંડ્યા,

ઉપ સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

EXTRA No. 4



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E / 14 /2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3500/-

The Gujarat Government Gazette EXTRAORDINARY PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LVIII | MONDAY, MARCH 20, 2017 / PHALGUNA 29, 1938

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ દ્વારા

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૫મી માર્ચ, ૨૦૧૭.

સને ૧૯૪૭નો ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો).

ક્રમાંક કેએચઆર/૪૪/આઈડીએ/૧૦૨૦૧૦/૭૭૫૩૩-મ(૪)/૨૦૧૭.-આ વિભાગના તા. ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૬/૧૭૮/આઈડીએ/૧૦૨૦૧૦/૭૭૫૩૩/મ(૪) થી ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ હેઠળના વર્કશોપ ડેપો અને ગેરેજ સહિતનાં માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમની સેવા હેઠળના શ્રમયોગીઓના રોજગારની સેવાને સને ૧૯૪૭ના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (જેનો ઉલ્લેખ હવે પછી ઉક્ત અધિનિયમ એ

4/2 THE GUJ.GOV.T.GAZ.EX., MARCH 20, 2017/PHALGUNA 20, 1938 [PART I-L
રીતે કરેલ છે.) ના હેતુઓ માટે લોકોપયોગી સેવા જાહેરનામાની તારીખથી એક વર્ષની મુદત માટે
જાહેર કરવામાં આવેલ છે.

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમના વહીવટી કારણોસર સદર લોકોપયોગી સેવા
રદ કરવાની જરૂરીયાત ઉપસ્થિત થયેલ હોય ગુજરાત સરકાર ઉક્ત રદમી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬ના
જાહેરનામાથી જાહેર કરેલ લોકોપયોગી સેવા જાહેરનામું પ્રસિધ્ધ થાય એ તારીખથી રદ જાહેર
કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

ડી. બી. પંડ્યા,

ઉપ સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

EXTRA No. 5



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E / 14 /2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3500/-

The Gujarat Government Gazette EXTRAORDINARY PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LVIII | MONDAY, APRIL 3, 2017 / CAITRA 13, 1939

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ દ્વારા

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૨૦૧૭.

સને ૧૯૪૭નો ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો).

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૭/૪૭/આઈડીએ/૧૦૮૮/૨૭૭૭-પાર્ટ-૧-મ(૪).-ગુજરાત સરકારને ખાતરી થઈ છે કે, ગુજરાતમાં આવેલ પેટ્રોકેમીકલ્સ ઉદ્યોગ હેઠળના શ્રમયોગીઓના રોજગારને સને ૧૯૪૭ના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (જેનો ઉલ્લેખ હવે પછી “ઉક્ત અધિનિયમ” એ રીતે કરેલ છે.) ના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

તેથી હવે ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-(૨)ના ખંડ (એન) ના પેટા ખંડ (દ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, આથી રીલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., પો. દહેજ મેન્યુફેક્ચરિંગ ડીવીઝન, જિ. ભરૂચ હેઠળના શ્રમયોગીઓના રોજગારની સેવાઓને આ જાહેરનામાની તારીખથી એક (૧) વર્ષની મુદત સુધી ઉક્ત અધિનિયમના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

ડી. બી. પંડ્યા,
ઉપ સચિવ,
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

EXTRA No. 6



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14 /2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3500/-

The Gujarat Government Gazette

EXTRAORDINARY

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LVIII | TUESDAY, APRIL 4, 2017 / CAITRA 14, 1939

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

નાયબ શ્રમ આયુક્ત અને સને ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ
અન્વયે સક્ષમ અધિકારી દ્વારા

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તા. ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એમડબલ્યુએ-૬/શ્ર.આ.૬./લ.વે.ધા./૨૦૧૬/૩૨૬ થી ૩૨૭.-
શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નંબર કેએચ-
એસએચએમસી-એમડબલ્યુએ-૧૦૬૪-૫૧૮૭૨-ટી અન્વયે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીનગરને સક્ષમ
અધિકારી (હવે પછી આમાં જેમનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે
નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ધ)
મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિધ્ધ
કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-(૧)ના

6/4 THE GUJ. GOVT. GAZ., APRIL 4, 2017 / CAITRA 14, 1939 [PART I-L
ખાના (૩)માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૬ના રોજ પુરા થતા ૬ મહિના
માટેની સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ - (૧)		
(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ = ૧૦૦)		
મુદત		સરેરાશ જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંક
માં શરૂ થતી	માં પુરી થતી	
૧	૨	૩
જુલાઈ-૨૦૧૬	ડિસેમ્બર-૨૦૧૬	૫૮૬૩

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૬મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૪ના જાહેરનામા નં. કેએચઆર/૨૦૧૪/૧૮૮/એલવીડી/૧૦/૨૦૧૩/૫૭૫૮૪૮/એમ(૨) થી પરિશિષ્ટમાં દર્શાવ્યા મુજબ વ્યવસાયથી ગુજરાત રાજ્યમાં પરિશિષ્ટમાં દર્શાવેલ રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે.) માં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૨૬મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૪ના રોજ અને તારીખ ૨૬મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૪ થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે, જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે, અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતાં એની તરત પહેલાંના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧ લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર ૬ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંક ૫૧૨૪ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારીમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓને લાગુ ૫૧૨૪ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક ₹ ૦.૨૦ અથવા માસિક ₹ ૫-૨૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૫૧૨૪ કરતાં નીચો ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૭ થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલા મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક ₹ ૦-૨૦ અથવા માસિક ₹ ૫-૨૦ ના દરે વધારો કરવામાં આવશે.

આથી હવે, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૬મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૪ ના ઉક્ત જાહેરનામામાં પરિશિષ્ટમાં દર્શાવ્યા મુજબ અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૭ના રોજ શરૂ થતાં છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-(૨) ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓના મૂળ

વેતન દર (ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨)માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-(૨) પરિશિષ્ટમાં દર્શાવેલ રોજગારીઓ		
કર્મચારી વર્ગ	ખાસ ભથ્થાની રકમ. (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે રકમ)	
(૧)	(૨)	
	દૈનિક ₹ પૈસા	માસિક ₹ પૈસા
કુશળ, અર્ધ-કુશળ, બિન-કુશળ	૨૮-૬૦	૭૬૮-૬૦

પરિશિષ્ટ

અ.નં. ૧	અનુસૂચિત રોજગારીનું નામ ૨
૧	ઓટોમોબાઈલ રીપેરીંગ વર્કશોપ અને ગેરેજમાંનો રોજગાર
૨	બેકરી ઉદ્યોગ
૩	બોબીન વ્યવસાય
૪	હાડકાંનો ભૂકો બનાવવાનો વ્યવસાય
૫	સીમેન્ટ પ્રિસ્ટ્રેડની બનાવટોનો વ્યવસાય
૬	રસ્તાઓના બાંધકામ કે નિભાવ કરવાની કે બાંધકામ અને મકાન જાળવણીનો વ્યવસાય
૭	કોટન જીનીંગ, કોટન પ્રેસીંગનો વ્યવસાય
૮	તબીબી વ્યવસાય ક્લીનીક અથવા પેથોલોજીકલ પ્રયોગશાળા (હોસ્પિટલ અને નર્સિંગહોમ સિવાય)
૯	શારકામ અને પાતાળકૂવા વ્યવસાય
૧૦	ઇલેક્ટ્રોનીક્સ ઉદ્યોગ અને સંબંધિત અથવા આનુશાંગિક ઉદ્યોગ
૧૧	ફિલ્મ નિર્માણ, વિતરણ અને પ્રદર્શનના રોજગાર સહીત ફિલ્મ ઉદ્યોગમાંનો રોજગાર
૧૨	મત્સ્ય ઉદ્યોગનો વ્યવસાય
૧૩	ફોરેસ્ટ્રી અને ટીમ્બર ઓપરેશનનો વ્યવસાય

૧	૨
૧૪	હોઝીયરી ઉદ્યોગનો વ્યવસાય
૧૫	હોસ્પિટલ અને નર્સીંગહોમનો વ્યવસાય
૧૬	૫૦ કરતાં ઓછા શ્રમયોગીઓને કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એન્જિનીયરીંગ સંસ્થાઓ (ઓટોમોબાઈલ્સ રીપેરીંગ વર્કશોપ અને ગેરેજો સિવાયના)
૧૭	૫૦ કરતાં વધુ શ્રમયોગીઓને કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એન્જિનીયરીંગ સંસ્થાઓ (ઓટોમોબાઈલ રીપેરીંગ વર્કશોપો અને ગેરેજો સિવાયના)
૧૮	ખાંડસરી ઉદ્યોગ
૧૯	મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન અધિનિયમ ૧૯૪૯ હેઠળ રચાયેલ કોઈપણ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનના કોઈ સ્થાનિક સત્તા મંડળ હેઠળનો રોજગાર
૨૦	ગુજરાત નગરપાલીકા અધિ. ૧૯૬૩ હેઠળ રચાયેલ કોઈપણ નગરપાલીકામાંના સ્થાનિક સત્તા મંડળ હેઠળનો રોજગાર
૨૧	ગુજરાત પંચાયત અધિ. ૧૯૯૩ હેઠળ રચાયેલ કોઈ ગ્રામપંચાયતમાંના કોઈ સ્થાનિક સત્તા મંડળ હેઠળનો રોજગાર
૨૨	કારખાના ધારાની કલમ-૨(કે) હેઠળ વ્યાખ્યા કર્યા પ્રમાણે જેમાં “ઉત્પાદન પ્રક્રિયા” કરવામાં આવતી હોય અને અધિ.ની અનુસૂચિના ભાગ-૧ અને ૨ હેઠળની કોઈપણ નોંધ હેઠળ સમાવેશ કરવામાં આવ્યો ન હોય તેવી કોઈ પણ ઉત્પાદન પ્રક્રિયામાંનો રોજગાર
૨૩	ઓઈલ મીલ ઉદ્યોગ
૨૪	પેટ્રોલ અને ડીઝલ પંપ ઉદ્યોગ
૨૫	ફાર્માસ્યુટીકલ ઉદ્યોગ
૨૬	પ્લાસ્ટીક ઉદ્યોગ
૨૭	પોટરી ઉદ્યોગ
૨૮	પાવરલુમ ઉદ્યોગ
૨૯	પ્રિવિર્વીંગ ટેક્સટાઈલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગ
૩૦	પ્રિન્ટીંગપ્રેસ, લેટરપ્રેસ, લીથોપ્રેસ તેમજ બાઈન્ડીંગ ઉદ્યોગ
૩૧	પબ્લીક મોટર ટ્રાન્સપોર્ટ ઉદ્યોગ
૩૨	કાગળ અને પૂંઢા બનાવવાનો ઉદ્યોગ

૧	૨
૩૩	રહેણાંકની હોટેલ, રેસ્ટોરન્ટ અથવા ભોજનાલયનો વ્યવસાય
૩૪	રાઈસમીલ, ફ્લોરમીલ, દાલમીલમાંનો રોજગાર
૩૫	છાપરાંના નળીયા બનાવવાનો વ્યવસાય
૩૬	રબ્બર ઉદ્યોગ
૩૭	સાબુ ઉદ્યોગ
૩૮	પથ્થર ફોડવાના અથવા પથ્થરનો ભુક્કો કરવાના ઉદ્યોગમાંનો રોજગાર
૩૯	ખાંડ ઉદ્યોગ
૪૦	ચર્મ ઉદ્યોગ
૪૧	તમાકુની પ્રક્રિયા માટેનો વ્યવસાય
૪૨	ગરમ ગાલીચા તથા શાલ બનાવવાનો વ્યવસાય
૪૩	દુકાન અને વાણીજ્ય સંસ્થાનો વ્યવસાય
૪૪	અનુદાન ન મેળવતી ખાનગી શૈક્ષણિક સંસ્થાઓમાં કામ કરતા બિનશૈક્ષણિક કર્મચારીઓ માટેની રોજગારી.
૪૫	ખાનગી સલામતી રક્ષક સેવામાંનો રોજગાર
૪૬	ઝરદોસી કામમાંનો રોજગાર

સ્પષ્ટીકરણ :- આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગનો અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૬મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૪ના જાહેરનામાં નં. કેએચઆર/૨૦૧૪/૧૮૮/એલવીડી/૧૦/૨૦૧૩/૫૭૫૮૪૯/એમ(૨) પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

ગાંધીનગર, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૭.

ડી. સી. બક્ષી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત અને લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ,
અન્વયે સક્ષમ અધિકારી, ગુજરાત રાજ્ય,
ગાંધીનગર.

**નાયબ શ્રમ આયુક્ત અને સને ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ
અન્વયે સક્ષમ અધિકારી દ્વારા**

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તા. ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૭.

નંબર : કેએચ/એસએચએમસી/એમડબલ્યુએ-૬/શ્ર.આ.-૬/લ.વે.ધા./૨૦૧૫/૩૨૮ થી ૩૨૯.- શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નંબર : કેએચ/એસએચએમસી/એમડબલ્યુએ/ ૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીનગરને સક્ષમ અધિકારી (હવે પછી આમાં જેમનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ઘ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિધ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-(૧) ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૬ ના રોજ પુરા થતા છ મહિના માટેની સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ - (૧) (૧૯૬૦ ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટે સરેરાશ ભાવ = ૧૦૦)		
મુદત		સરેરાશ જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંક
માં શરુ થતી	માં પુરી થતી	
૧	૨	૩
જુલાઈ - ૨૦૧૬	ડિસેમ્બર - ૨૦૧૬	૫૮૬૩

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં નંબર પરિષ્ટિમાં દર્શાવ્યા મુજબ જાહેરનામા તથા વ્યવસાય થી ગુજરાત રાજ્યમાં પરિશિષ્ટમાં દર્શાવ્યા રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે.) માં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૮ ના રોજ અને તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૮ થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને પાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે, અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાંના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર ૬ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકના આધારે

ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંક ૨૮૩૫ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારીમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓને લાગુ ૨૮૩૫ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક ₹ ૦-૨૦ અથવા માસિક ₹ ૫-૨૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૨૮૩૫ કરતાં નીચે ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૭ થી શરુ થતાં ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલા મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક ₹ ૦-૨૦ અથવા માસિક ₹ ૫-૨૦ ના દરે વધારો કરવામાં આવશે.

આથી હવે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૮ ના ઉક્ત જાહેરનામામાં પરિશિષ્ટમાં દર્શાવ્યા મુજબ અન્વયે મળેલ સત્તાની રુએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૭ના રોજ શરુ થતાં છ મહિનાની બાબતમાં આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-(૨) ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિ રોજગારમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓના મૂળ વેતન દર (ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થુ) ઉક્ત અનુસૂચિ-(૨) માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ - (૨) પરિશિષ્ટમાં દર્શાવેલ રોજગારીઓ		
કર્મચારી વર્ગ	ખાસ ભથ્થાની રકમ (જીવન નિર્વાહ ખર્ચ પેટે રકમ)	
(૧)	(૨)	
	દૈનિક ₹ પૈસા	માસિક ₹ પૈસા
કુશળ, અર્ધકુશળ, બિનકુશળ	૧૧૭-૧૦	૩,૦૪૪-૬૦

પરિશિષ્ટ

અ. નં.	અનુસૂચિત રોજગારીનું નામ	શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા ક્રમાંક અને તારીખ
૧	જરી ઉદ્યોગ (અખાડેદાર સિવાય)	નં. કેએચઆર-૨૮-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ (૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૨	રેડીમેડ ગારમેન્ટ અને દરજીકામનો વ્યવસાય, રેડીમેડ ગારમેન્ટમાં પીસ રેટથી કામ કરતા શ્રમયોગીઓ માટે	નં. કેએચઆર-૩૫-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ (૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮

અ. નં.	અનુસૂચિત રોજગારીનું નામ	શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા ક્રમાંક અને તારીખ
૩	મીઠા ઉદ્યોગનો વ્યવસાય	નં. કેએચઆર-૫૦-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ (૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૪	તમાકુ અને બીડી બનાવવાનો વ્યવસાય	નં. કેએચઆર-૫૫-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ (૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૫	ઈંટ ઉત્પાદન વ્યવસાય	નં. કેએચઆર-૧૫-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ (૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮

સ્પષ્ટીકરણ :- આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધકુશળ અને બિનકુશળ વર્ગનો અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૮ ના જાહેરનામાં નંબર પરિશિષ્ટમાં દર્શાવ્યા મુજબ અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલ કુશળ, અર્ધ કુશળ અને બિન કુશળ વર્ગનાં કર્મચારીઓ એવો થશે.

ગાંધીનગર, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૨૦૧૭.

ડી. સી. બક્ષી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત અને
લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે
સક્ષમ અધિકારી, ગુજરાત રાજ્ય,
ગાંધીનગર.

EXTRA No. 7



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E / 14 /2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3500/-

The Gujarat Government Gazette EXTRAORDINARY PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LVIII | THURSDAY, APRIL 13, 2017 / CAITRA 9, 1939

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ દ્વારા

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ દહી એપ્રિલ, ૨૦૧૭.

સને ૧૯૪૭નો ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો).

ક્રમાંક કેએચઆર-૫૦-આઈડીએ-૧૧૧૨-૭૫૧૮૫૧-મ(૪)/૨૦૧૭.-ગુજરાત સરકારને ખાતરી થઈ છે કે, ગુજરાતમાં આવેલ ફર્ટીલાઈઝર ઉદ્યોગ હેઠળના શ્રમયોગીઓના રોજગારને સને ૧૯૪૭ના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (જેનો ઉલ્લેખ હવે પછી “ઉક્ત અધિનિયમ” એ રીતે કરેલ છે.) ના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

તેથી હવે ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-(૨)ના ખંડ (એન) ના પેટા ખંડ (દ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, આથી ગુજરાત નર્મદા વેલી ફર્ટિલાઇઝર્સ એન્ડ કેમીકલ્સ લી., ભરૂચ હેઠળના શ્રમયોગીઓના રોજગારની સેવાઓને તા. ૧૨-૦૪-૨૦૧૭ થી બે (૨) વર્ષની મુદત સુધી ઉક્ત અધિનિયમના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

ડી. બી. પંડ્યા,

ઉપ સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ દ્વારા

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ દહી એપ્રિલ, ૨૦૧૭.

સને ૧૯૪૭નો ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો).

ક્રમાંક કેએચઆર-૫૨-આઈડીએ-૧૦૨૦૧૦-૮૫૮૬૦૩-મ(૪)-૨૦૧૭.—ગુજરાત સરકારને ખાતરી થઈ છે કે, ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારા-૧૯૪૭ ની કલમ ૨ના ખંડ (એન) ના પેટા ખંડ (દ) હેઠળ આવશ્યક જાહેર સેવાઓ તરીકે જાહેર કરી શકાય તેવા ગુજરાતમાં આવેલ ઉદ્યોગો અન્વયે પહેલી અનુસૂચિના ક્રમાંક: ૧ સામે નિર્દિષ્ટ ઉત્પાદનોને અથવા માલને જમીન અથવા જળમાર્ગે લઈ જવા માટેના (રેલ્વે સિવાયનો બીજો) વાહન વ્યવહાર ઉદ્યોગ હેઠળના શ્રમયોગીઓના રોજગારને સને ૧૯૪૭ના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (જેનો ઉલ્લેખ હવે પછી “ઉક્ત અધિનિયમ” એ રીતે કરેલ છે.) ના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

તેથી હવે ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-(૨)ના ખંડ (એન) ના પેટા ખંડ (દ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, આથી ગુજરાત કેમીકલ પોર્ટ ટર્મિનલ કું. લી., પો. લખીગામ, વાયા દહેજ, જી.ભરૂચ હેઠળના શ્રમયોગીઓના રોજગારની સેવાઓને તા. ૧૨-૦૪-૨૦૧૭ થી બે (૨) વર્ષની મુદત સુધી ઉક્ત અધિનિયમના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

ડી. બી. પંડ્યા,

ઉપ સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

EXTRA No. 8



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E / 14 /2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3500/-

The Gujarat Government Gazette EXTRAORDINARY PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LVIII | MONDAY, APRIL 24, 2017 / VAISAKHA 4, 1939

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ દ્વારા

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૭.

સને ૧૯૪૭નો ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો).

ક્રમાંક કેએચઆર-૬૧-આઈડીએ-૧૦૧૩-૪૫૬૮૩-મ(૪)/૨૦૧૭.—ગુજરાત સરકારને ખાતરી થઈ છે કે, ગુજરાતમાં આવેલ ફર્ટીલાઈઝર ઉદ્યોગ હેઠળના શ્રમયોગીઓના રોજગારને સને ૧૯૪૭ના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (જેનો ઉલ્લેખ હવે પછી “ઉક્ત અધિનિયમ” એ રીતે કરેલ છે.) ના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

તેથી, હવે ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-(૨)ના ખંડ (એન) ના પેટા ખંડ (ઢ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, આથી ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટલાઇઝર્સ એન્ડ કેમીકલ્સ લી., વડોદરા હેઠળના શ્રમયોગીઓના રોજગારની આ જાહેરનામાંની તારીખથી એક (૧) વર્ષની મુદત સુધી ઉક્ત અધિનિયમના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એસ.એલ. અમરાણી,

અધિક સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

EXTRA No. 9



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E / 14 /2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3500/-

The Gujarat Government Gazette EXTRAORDINARY PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LVIII | THURSDAY, JUNE 8, 2017 / JYAISTHA 18, 1939

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ દ્વારા

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૩જી જૂન, ૨૦૧૭.

સને ૧૯૪૭નો ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો).

ક્રમાંક કેએચઆર-૯૩-આઈડીએ-૧૦૨૦૦૨-૪૬૬-પાર્ટ-૧-મ(૪)/૨૦૧૭.-ગુજરાત સરકારને ખાતરી થઈ છે કે, પેટ્રોકેમીકલ્સ ઉદ્યોગ હેઠળના શ્રમયોગીઓના રોજગારને સને ૧૯૪૭ના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (જેનો ઉલ્લેખ હવે પછી “ઉક્ત અધિનિયમ” એ રીતે કરેલ છે.) ના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

તેથી, હવે ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-(૨)ના ખંડ (એન) ના પેટા ખંડ (ઢ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, આથી રીલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., વડોદરા મેન્યુફેક્ચરિંગ ડીવીઝન વડોદરા હેઠળના શ્રમયોગીઓના રોજગારની આ જાહેરનામાંની તારીખથી બે (૨) વર્ષની મુદત સુધી ઉક્ત અધિનિયમના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

રાજેશ એમ રાવલ,

અધિક સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

EXTRA No. 10



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E / 14 /2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3500/-

The Gujarat Government Gazette EXTRAORDINARY PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LVIII | THURSDAY, JULY 6, 2017 / ASADHA 15, 1939

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ દ્વારા

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૭.

સને ૧૯૪૭નો ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો).

ક્રમાંક કેએચઆર-૧૧૪-આઈડીએ-૧૧૧૭-૨૩૦૦૮૨-મ(૪)/૨૦૧૭.—ગુજરાત સરકારને ખાતરી થઈ છે કે, ગુજરાત રાજ્યમાં આવેલ ફર્ટીલાઈઝર ઉદ્યોગ હેઠળના શ્રમયોગીઓના રોજગારને સને ૧૯૪૭ના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (જેનો ઉલ્લેખ હવે પછી “ઉક્ત અધિનિયમ” એ રીતે કરેલ છે.) ના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

તેથી, હવે ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-(ર)ના ખંડ (એન) ના પેટા ખંડ (ઢ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, આથી ઈન્ડીયન ફાર્મસ ફર્ટલાઇઝર કો. ઓપરેટીવ લી., પો. કસ્તુરીનગર, કલોલ યુનિટ, જિ. ગાંધીનગર હેઠળના શ્રમયોગીઓના રોજગારની સેવાઓને આ જાહેરનામાંની તારીખથી એક (૧) વર્ષની મુદત સુધી ઉક્ત અધિનિયમના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

રાજેશ એમ રાવલ,

અધિક સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

EXTRA No. 11



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E / 14 /2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3500/-

The Gujarat Government Gazette EXTRAORDINARY PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LVIII | FRIDAY, AUGUST 11, 2017 / SRAVANA 20, 1939

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ દ્વારા

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ પમી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૭.

સને ૧૯૪૭નો ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો).

ક્રમાંક કેએચઆર-૧૨૫-આઈડીએ-૧૧૧૫-૬૮૨૧૨૬-મ(૪)/૨૦૧૭.-ગુજરાત સરકારને ખાતરી થઈ છે કે, ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારા, ૧૯૪૭ની કલમ-૨ ના ખંડ (એન)ના પેટા ખંડ (દ) હેઠળ આવશ્યક જાહેર સેવાઓ તરીકે જાહેર કરી શકાય તેવા ગુજરાતમાં આવેલ ‘ખાદ્ય પદાર્થ’ ઉદ્યોગ હેઠળના શ્રમયોગીઓના રોજગારને સને ૧૯૪૭ના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ તથા શ્રમ કાયદાઓ (ગુજરાત સુધારા) અધિનિયમ, ૨૦૧૫, (જેનો ઉલ્લેખ હવે પછી “ઉક્ત અધિનિયમ”

એ રીતે કરેલ છે.) ના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

તેથી, હવે ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-(૨)ના ખંડ (એન) ના પેટા ખંડ (દ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, આથી ટચસ્ટોન ફાઉન્ડેશન, અમદાવાદ, અમદાવાદ ડેન્ટલ કોલેજની સામે, સાંતેજ વિલેજ, તા. કલોલ, જિ. ગાંધીનગર હેઠળના શ્રમયોગીઓના રોજગારની સેવાઓને આ જાહેરનામાંની તારીખથી એક (૧) વર્ષની મુદત સુધી ઉક્ત અધિનિયમના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

કે. જે. જામળિયા,

ઉપ સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

EXTRA No. 12



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E / 14 /2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3500/-

The Gujarat Government Gazette EXTRAORDINARY PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LVIII | TUESDAY, SEPTEMBER 26, 2017 / ASVINA 4, 1939

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ દ્વારા

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૭.

औद्योगिक विवाद अधिनियम, १९४७ (सने १९४७नो १४मो).

ક્રમાંક કેએચઆર-૧૩૮-આઈડીએ-૧૧-૨૦૧૬-૫૫૪૪૬૧-મ(૪)/૨૦૧૭.—ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર, પોલીકેબ વાયર્સ પ્રા.લી., (તમામ આઠ યુનિટ) હાલોલ, જિ. પંચમહાલ તથા કેમીકલ મજદૂર પંચાયત, ૩૧૧ સર્વોદય કોમર્શીયલ સેન્ટર, સલાપસ રોડ, જી.પી.ઓ પાસે, અમદાવાદ તેમજ ઉક્ત મજદૂર પંચાયત સાથે સંકળાયેલ શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૩) હેઠળ તા. ૧૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૭ થી ઉપસ્થિત થયેલ હડતાળ પર પ્રતિબંધ મૂકવા તથા નીચે અનુસૂચિમાં જણાવવામાં આવેલ શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ/બાબતો ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સુપ્રત કરવાની થાય છે.

અનુસૂચિ

(૧) તા. ૧૨-૦૯-૨૦૧૭ના રોજથી શરૂ થયેલ હડતાળ પ્રતિબંધિત થાય ત્યાં સુધીના સમયગાળાનો પુરેપુરો પગાર શ્રમયોગીઓને મળવાપાત્ર છે કે કેમ ?

(2) Grades

The Company shall fix all the workmen of the company in the following grades as per seniority and pay basic monthly wages accordingly :

Grade B : ₹ 10000-150-10750-200-11750-250-13000.

Grade C : ₹ 11000-200-12000-250-13250-300-14700.

(3) Dearness Allowance

All the workmen of the company shall be paid :

- (i) Fixed Dearness Allowance of ₹ 3000 per month at mutually accepted index point and,
- (ii) Variable Dearness allowance of ₹ 5.00 for every rise in index above the All India CPI index (1982 = 100).

(4) House Rent Allowance

The Company shall give House Rent Allowance to all the workmen at the rate of 30% of their basic wage per month.

(5) Medical Allowance

The Company shall give Medical Allowance to all the workmen at the rate of ₹ 1000/- per month.

(6) Washing Allowance

The Company shall give Washing allowance to all the workmen at the rate of ₹ 500/- per month.

(7) Education Allowance

The Company shall give Education Allowance to all the workmen at the rate of ₹ 1000/- per month.

(8) Hazard Allowance

The Company shall give all the workmen Hazard Allowance at the rate of ₹ 100/- per Shift of work.

(9) Attendance Allowance

The Company shall give all the workmen Attendance allowance at the rate of ₹ 50/- per man shift of work.

(10) Leave and Holidays

The Company shall provide the following paid leave and holidays to all the workmen.

- (i) One earned leave for every 15 days of work.
- (ii) 12 CL in a year.
- (iii) 15 Sick Leave in a year.
- (iv) 10 public holidays in a year.
- (v) Half day/Short leave twice a month.

And leave encashment of accumulated leave as and when requested by the workmen.

(11) Uniform and Liveries

The Company shall provide to all the workmen the following uniform and liveries items.

- (i) Two pair of cotton uniform per year.
- (ii) One pair of standard safety leather shoe per year.
- (iii) Two pair of socks per year.
- (iv) One soap per every month
- (v) One napkin every six month
- (vi) One sweater/jacket every three years
- (vii) One rain coat every three years.

(12) Loan

The Company shall provide interest free loan of Rs. 50,000/- to each workman, which may be deducted in 36 equal installments.

(13) Subsidized Industrial Canteen

The Company shall provide the fully Subsidized food and snacks in well furnished and hygienic canteen.

(14) Transport Facility Petrol Subsidy

The Company shall pay subsidy at the rate of ₹ 1000/- per month to such workmen who do not avail this facility.

(15) Pension Scheme

The Company shall provide for pension Scheme with equal contribution from workmen and the Company.

(16) Bonus

The Company shall pay Bonus at the rate of 20% of the actual yearly salary without any ceiling before fifteen days of Diwali festival to all the workmen along with Diwali gift of high quality sweets.

(17) Group Insurance Scheme

The Company shall pay the premium towards Group Insurance scheme for each workman for minimum value of ₹ 1,00,000/- every year.

(18) Medical Insurance

The Company shall provide the Medical Insurance of value ₹ 50,000/- to each workman for the benefit of his immediate family members.

(19) Medical Checkup

The Company shall provide yearly Full Medical Checkup appropriate to the conditions of the plant for every workmen and provide a complete copy of Medical Record to the workmen.

(20) Production Incentive

The Company shall pay all the workmen Production incentive as applicable to all the workmen of the company.

(21) Death/Retirement Benefit

The Company shall the nominees of the deceased workmen or a workmen on superannuation double the amount contributed by all the workmen as onetime payment.

(22) Safety and OHS Audit

The Company shall Conduct an yearly Safety and OHS Audit by independent Auditors as per Indian and OSHA Standards and provide a copy of such report to the union.

(23) Recognition of Chemical Mazdoor Panchayat

The Company shall Recognition of Chemical Mazdoor Panchayat as a sole bargaining agent representing all workers and provide all facilities, including office and time for union work, for effective functioning in the plant.

(24) Union Rights and Privileges

The Company shall provide the Union unit committee with following Rights, Privileges and facilities.

1. Union office in the plant with adequate modern office furniture is and facilities.
2. Check off facilities to deduct union dues and do nation.
3. Leave up to maximum of 30 days for unit union leaders to attend the union work and conference as well as meetings with management.

(25) Family Get-together

The Company shall facilitate and fully subsidizes and annual Get-together and cultural function for family member of workmen to foster industrial culture, social inclusiveness and fraternity.

(26) Settlement Period

The Company shall enter into a three-year settlement effective from 1st April, 2017 to 31st March, 2020, with the union.

તેથી હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને, ૧૯૪૭નો ૧૪ મો) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ની ખંડ (ધ) થી હેઠળ મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી વડોદરા ખાતેના ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા અર્થે લખી મોકલે છે. અને ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-૧૦ (૩) હેઠળ મળેલ સત્તાની રૂએ સદરહુ સંસ્થામાં તા. ૧૨-૦૮-૨૦૧૭ થી શ્રમયોગીઓ દ્વારા પાડવામાં આવેલ હડતાળ પર પ્રતિબંધ મુકે છે.

ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-૧૦ (૨-ક) અન્વયે સદરહુ કેસનો ચુકાદો આપવાની સમયમર્યાદા આ હુકમની તારીખથી ત્રણ માસ સુધીની ઠરાવવામાં આવે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

રાજેશ એમ. રાવલ,

નાયબ સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

EXTRA No. 13



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E / 14 /2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3500/-

The Gujarat Government Gazette EXTRAORDINARY PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LVIII | MONDAY, OCTOBER 16, 2017 / ASVINA 24, 1939

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ દ્વારા

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૭.

સને ૧૯૪૭નો ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો).

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૧૭/૧૫૮/આઈડીએ/૧૧/૬૦૦૬૬૮-મ(૪)/૨૦૧૭.—ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, નીચેની અનુસૂચિમાં નિદિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર, આર. આર. કાબેલ લીમીટેડ, ખંધારોડ, વાઘોડીયા, જિ. વડોદરા તથા ભારતીય કર્મચારી સંઘ સંલગ્ન ભારતીય મજદૂર સંઘ, શાસ્ત્રીપોળ, કોઠી ચાર રસ્તા, વડોદરા સાથે સંકળાયેલ શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૩) હેઠળ તા. ૧૯-૦૮-૨૦૧૭થી ઉપસ્થિત થયેલ હડતાળ પર પ્રતિબંધ મૂકવા તથા નીચે અનુસૂચિમાં જણાવવામાં આવેલ શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ/બાબતો ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સુપરત કરવાની થાય છે.

અનુસૂચિ

- (૧) તા. ૧૯-૦૮-૨૦૧૭ થી શરૂ થયેલ હડતાળ પ્રતિબંધિત થાય ત્યાં સુધીના સમયગાળાનો પુરેપુરો પગાર શ્રમયોગીઓને મળવાપાત્ર છે કે કેમ ?
- (૨) નીચે જણાવેલ છ શ્રમયોગીઓને નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

શ્રમયોગીઓશ્રી : (૧) શ્રી ગોવિંદભાઈ ઈશ્વરભાઈ પરમાર

(૨) શ્રી સંજય સીન્ધ પ્રેમ સીન્ધ

(૩) શ્રી વિક્રમકુમાર સુરેન્દ્રકુમાર તિવારી

(૪) શ્રી પ્રમોદ યુ. વિશ્વકર્મા

(૫) શ્રી શૈલેષ મોહનલાલ ખારવા

(૬) શ્રી અજીત સીન્ધ ધર્મદેવ

તેથી હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની ખંડ (ઘ)થી હેઠળ મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી, વડોદરા ખાતેના ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા અર્થે લખી મોકલે છે. અને ઉક્ત અધિનિયમની કલમ ૧૦(૩) હેઠળ મને મળેલ સત્તાની રૂએ સદરહું સંસ્થામાં તા. ૧૯-૦૮-૨૦૧૭થી શ્રમયોગીઓ દ્વારા પાડવામાં આવેલ હડતાળ પર પ્રતિબંધ મુકે છે.

ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-૧૦(૨-ક) અન્વયે સદરહું કેસનો ચુકાદો આપવાની સમયમર્યાદા આ હુકમની તારીખથી ત્રણ માસ સુધીની ઠરાવવામાં આવે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

રાજેશ એમ. રાવલ,

નાયબ સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

EXTRA No. 14



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E / 14 /2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3500/-

The Gujarat Government Gazette EXTRAORDINARY PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LVIII | MONDAY, NOV. 6, 2017 /KARTIKA 15, 1939

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ દ્વારા

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧લી નવેમ્બર, ૨૦૧૭.

સને ૧૯૪૭નો ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો).

ક્રમાંક કેએચઆર-૧૭૦-આઈડીએ-૧૧૧૬-૭૨૩૨૦-મ(૪)/૨૦૧૭.-ગુજરાત સરકારને ખાતરી થઈ છે કે, ગુજરાતમાં આવેલ “કલોરિન પ્રોડ્યુક્સ એઝ બાય પ્રોડક્ટ ઈન હયુજ ક્વોન્ટીટી” ઉદ્યોગ હેઠળના શ્રમયોગીઓના રોજગારને સને ૧૯૪૭ના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (જેનો ઉલ્લેખ હવે પછી “ઉક્ત અધિનિયમ” એ રીતે કરેલ છે.) ના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

તેથી, હવે ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-(૨)ના ખંડ (એન) ના પેટા ખંડ (ઢ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, આથી (૧) ગુજરાત આલ્કલીસ એન્ડ કેમીકલ લીમીટેડ, વડોદરા યુનિટ અને (૨) ગુજરાત આલ્કલીસ એન્ડ કેમીકલ લીમીટેડ, દહેજ યુનિટ હેઠળના શ્રમયોગીઓના રોજગારની સેવાઓને અગાઉ સરખા ક્રમાંકના તા. ૨૮-૧૨-૨૦૧૬નાં જાહેરનામાથી જાહેર કરવામાં આવેલી “લોકોપયોગી સેવાઓ”ની મુદત તા. ૨૮-૧૨-૨૦૧૭થી વધુ એક (૧) વર્ષની મુદત સુધી ઉક્ત અધિનિયમના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

રાજેશ એમ. રાવલ,
નાયબ સચિવ,
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.
